

**UCHWAŁA NR 74/XII/2019
RADY MIEJSKIEJ W SUCHEDNIOWIE**

z dnia 24 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego oraz
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Suchedniów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287), **Rada Miejska w Suchedniowie** uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Suchedniów, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr 16/IV/2010 Rady Miejskiej w Suchedniowie z dnia 24 marca 2010 r. w sprawie regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Suchedniów oraz uchwała Nr 39/VI/2010 Rady Miejskiej w Suchedniowie z dnia 10 czerwca 2010 r. w sprawie zmian w Regulaminie określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Suchedniów.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Suchedniów.

§ 4.

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Krzysztof Adamiec

Załącznik do uchwały Nr 74/XII/2019

Rady Miejskiej w Suchedniowie

z dnia 24 października 2019 r.

Regulamin określający dodatki do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Suchedniów

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) placówkach oświatowych – rozumie się przez to jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287), dla których organem prowadzącym jest Gmina Suchedniów.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dla celów ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat, uwzględniających wszystkie zakończone stosunki pracy, w tym także tych poza systemem oświaty – nauczyciel zobowiązany jest przedstawić oryginały świadectw pracy lub uwierzytelnione ich kopie.

3. Okresy uznawane z mocy odrębnych przepisów – jako wliczane do okresu pracy, od których zależą uprawnienia do dodatku za wysługę lat lub prawo do wyższej stawki dodatku za wysługę lat należy udokumentować:

- 1) okresy pracy w gospodarstwie rolnym – zaświadczenie o opłacaniu składki z Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego lub inne dokumenty świadczące o pracy w gospodarstwie rolnym np. oświadczenie wnioskodawcy i zeznania dwóch świadków, akt notarialny itp.;
- 2) okres służby wojskowej – książeczka wojskowa;
- 3) czas przebywania na urlopie wychowawczym – zaświadczenie z zakładu pracy;
- 4) czas przebywania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych – zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy.

4. W przypadku zatrudnienia nauczyciela pozostającego w stosunku pracy w kilku placówkach jednocześnie należy złożyć oświadczenie o wymiarze zatrudnienia oraz zakończonych okresach zatrudnienia.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli placówek oświatowych:
 - 1) udokumentowanie osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze;
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom;
 - 4) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości w placówkach;
 - 5) udział w komisjach egzaminacyjnych i zespołach Rady Pedagogicznej;
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w placówce;
 - 7) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 9) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - 10) organizowanie imprez o zasięgu gminnym przyczyniających się do promocji placówki w regionie;
 - 11) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych;
 - 12) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych:
 - 1) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
 - 2) racjonalne wykorzystywanie środków finansowych;
 - 3) dbałość o wizerunek placówki;
 - 4) prezentowanie dokonań swojej placówki na zewnątrz;
 - 5) realizację zadań zwiększających udział i rolę placówki w środowisku lokalnym;
 - 6) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
 - 7) współpraca ze związkami zawodowymi, rodzicami i organem prowadzącym;
 - 8) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;
 - 9) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych dzieci/uczniów;
 - 10) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 11) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - 12) przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 5.

Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli tworzy się w poszczególnych placówkach oświatowych odpis w wysokości 10 % kwoty pobieranych przez nich wynagrodzeń zasadniczych.

§ 6.

Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych Burmistrz Miasta i Gminy Suchedniów.

§ 8.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 9.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora;
- 2) wicedyrektora;

oraz nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w szkole/przedszkolu;
- 3) opiekuna stażu.

2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych określonych w tabeli:

Stanowiska kierownicze w placówce	Wysokość dodatku funkcyjnego
dyrektor: 1) przedszkola	od 650 zł. do 850 zł.
2) szkoły do 12 oddziałów	od 800 zł. do 1.200 zł.
3) szkoły powyżej 12 oddziałów	od 900 zł. do 1.400 zł.
wicedyrektor	od 450 zł. do 700 zł.
wychowawca klasy	300 zł.
nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym w szkole	300 zł.
nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu	300 zł.

opiekun stażu	100 zł.
---------------	---------

3. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów placówek oświatowych, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki oświatowej przyznaje - Burmistrz, a dla wicedyrektora - dyrektor placówki oświatowej.

5. Pozostałe dodatki przyznaje dyrektor placówki oświatowej na czas pełnienia przez nauczyciela danej funkcji.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora placówki oświatowej przysługuje również nauczycielowi tej placówki, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednego miesiąca nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy oraz warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 34 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w ramach którego nauczyciel został zatrudniony.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe lub godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, których realizacja została potwierdzona w dokumentacji szkoły i rozlicza się je w okresach miesięcznych.

4. Wypłata wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora placówki.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe

§ 13.

Zobowiązuje się dyrektorów placówek oświatowych do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 14.

Wszystkie sprawy związane z wynagradzaniem nauczycieli nie objęte niniejszym regulaminem określa Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz akty wykonawcze wydane na ich podstawie.

§ 15.

Regulamin niniejszy został przedstawiony do uzgodnień z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału Suchedniów, Międzyzakładową Komisją NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania w Skarżysku-Kamiennej, Ogólnopolskim Międzybranżowym Związkiem Zawodowym „Razem” w Skarżysku-Kamiennej oraz OPZZ „KONFEDERACJA PRACY” w Skarżysko-Kamiennej.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Krzysztof Adamiec