

**UCHWAŁA NR 16/II/2018  
RADY MIEJSKIEJ W SUCHEDNIOWIE**

z dnia 29 listopada 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Suchedniów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2018r. poz. 994, 1000, 1349, 1432), art. 8 ust. 2; art. 36 ust. 1-4 i art. 37 ust.1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669) oraz § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936) **Rada Miejska** uchwała, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się **wynagrodzenie miesięczne brutto Burmistrza** w sposób następujący:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **4.700,- zł**
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie **1.790,- zł**
- 3) dodatek specjalny w wysokości **2.580,- zł**.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje zgodnie z odrębnymi przepisami **dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.**

**§ 2.**

Traci moc Uchwała Nr 36/VI/2018 Rady Miejskiej w Suchedniowie z dnia 21 czerwca 2018 roku w sprawie zmiany wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Suchedniów.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Suchedniowie.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 22 października 2018 roku.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej

**Krzysztof Adamiec**

## **Uzasadnienie**

Stosownie do art. 18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2018 r. poz.994, 1000, 1349, 1432) do kompetencji Rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza Gminy.

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669) burmistrz jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru. Art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Zatem rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia burmistrza, przyjmując za podstawę rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz.936) określając szczegółowo stawki wynagrodzeń.

Wynagrodzenie burmistrza składa się z czterech składników: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę tj. wysługę lat.

Wynagrodzenie zasadnicze burmistrzów gmin do 15 tys. mieszkańców powinno się mieścić w przedziale od 3.400 zł do 4.700 zł a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określony został kwotowo w wysokości 1.900 zł.

Zgodnie z § 6 wym. rozporządzenia burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę – tzw. wysługa lat, uzależniona od posiadanego okresu pracy, jednak nie więcej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalając wysokość wynagrodzenia Burmistrza Rada bierze pod uwagę szczególnie charakter stanowiska, różnorodność oraz złożoność zakresu zadań, a także wysoki stopień wiedzy, doświadczenia i przygotowania zawodowego burmistrza, który nieprzerwanie pełni tę funkcję od 2014 roku.

Konieczność podjęcia nowej uchwały dotyczącej ustalenia wynagrodzenia burmistrza wynika z faktu, że przedmiotowa uchwała jest aktem kształtującym indywidualny stosunek pracy konkretnej osoby. Oznacza to, iż po wygaśnięciu mandatu burmistrza i rozpoczęciu nowej kadencji należy podjąć nową uchwałę, nawet jeśli w kolejnej kadencji burmistrzem zostaje ta sama osoba; a zatem w związku z wyborem Burmistrza, dokonany w wyborach samorządowych zarządzonych na dzień 22 października 2018 r. kadencji 2018 – 2023 ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza jest uzasadnione.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej

**Krzysztof Adamiec**